

Nomor Surat	05/787--3/DIR-CSG
Nama Perusahaan	PT Bank Syariah Indonesia Tbk
Kode Emiten	BRIS
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 05/787-3/DIR-CSG, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 24 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.bankbsi.co.id pada tanggal 24 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	17.685,43
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	17.685,43

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	65.719,13
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	65.719,13
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	583,55
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	583,55
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	83.404,56
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	83.988,11
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	80.779.932
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	80.779.932
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	48.401
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2033
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
BSI memiliki komitmen Net Zero Emission in Operation by 2033. Komitmen ini masuk dalam ESG Framework BSI dalam Pilar Sustainable Operation. ESG Framework ini terdapat dalam Laporan Keberlanjutan BSI Tahun Buku 2024 yang dapat diakses melalui lama www.bankbsi.co.id	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2033

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

BSI memiliki komitmen Net Zero Emission in Operation by 2033. Komitmen ini masuk dalam ESG Framework BSI dalam Pilar Sustainable Operation. ESG Framework ini terdapat dalam Laporan Keberlanjutan BSI Tahun Buku 2024 yang dapat diakses melalui lama www.bankbsi.co.id

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	4.356	25.28 %	4.161	24.14 %
Mid-level	5.372	31.17 %	2.767	16.06 %
Senior-level	371	2.15 %	112	0.65 %
Executive-level	69	0.4 %	26	0.15 %
Total Pegawai	10.168	59 %	7.066	41 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	24	44	113	177	0	0	0	0	358
25-35	2.523	3.053	1.173	812	25	5	1	0	7.592
35-45	1.746	1.035	3.123	1.472	189	62	19	9	7.655
45-55	63	29	963	306	154	44	47	16	1.622
>55	0	0	0	0	3	1	2	1	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	477 Pegawai	2,77 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	609 Pegawai	3,53 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	6.743 Pegawai	28,12 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
15 jam/pegawai	17.308	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
BSI memiliki Petunjuk Teknis Operasional (PTO) terkait "Implementasi Pedoman Saling Menghargai Sesama Pegawai di Lingkungan Kerja (Respectful Workplace Policy/RWP). Dengan kebijakan ini, diharapkan untuk seluruh insan BSI dapat bekerja bersama untuk bisa menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
BSI memiliki Petunjuk Teknis Operasional (PTO) terkait "Implementasi Pedoman Saling Menghargai Sesama Pegawai di Lingkungan Kerja (Respectful Workplace Policy/RWP). Dengan kebijakan ini, diharapkan untuk seluruh insan BSI dapat bekerja bersama untuk bisa menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
BSI senantiasa berkomitmen untuk menentang mempekerjakan pekerja anak dan melakukan praktik kerja paksa. Hal ini telah tertuang dalam Kebijakan Rekrutmen, Kontrak Kerja dan Peraturan Perusahaan yang telah disosialisasikan kepada seluruh insan BSI dan juga para mitra dan pemasok.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Pelaksanaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan (K3) BSI tercantum dalam Standar Prosedur Operasional Human Capital dan Peraturan Perusahaan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
BSI melaksanakan Aktivitas Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL) yang bekerjasama dengan BAZNAS & LAZ-BSI	

M a s l a h a t .

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	9	1	5
Direksi	0	9	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	45	88 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	18	92 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak Ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris dilakukan dalam RUPS Tahunan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Standar Prosedur Operasional (SPO) Human Capital	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria untuk pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris dibahas dalam Laporan Tahunan halaman 393 - 395	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode etik terdapat dalam Kebijakan Tata Kelola Perusahaan Anti-Korupsi terdapat dalam Petunjuk Teknis Operasional (PTO) Pengendalian Gratifikasi	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Standar Prosedur Operasional Corporate Secretary & Communication.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kewajiban Direksi & Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan tertuang dalam Kebijakan Tata Kelola Perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	110
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	110
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	104
	E-04	Konsumsi Air	106
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	112
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	14
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	14-42-105-111
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	118
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	18-119
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	121
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	46
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	121-123
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	130
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	27
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	27
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	27
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	125
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	127-130
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	132-137

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	118
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	321
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	66
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	321
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	393-395
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	65
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	483
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	65

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan	
☒ Ya	☐ Tidak
☒ GRI	
☐ TCFD	
☐ CDP	
☒ IFRS S1	
☒ IFRS S2	
☒ SASB	
☐ Others, please specify	

Assurance dan validasi pihak ketiga					
☒ Ya					
<table border="1"> <tr> <th>Nama pihak ketiga</th> <th>Lingkup pekerjaan</th> </tr> <tr> <td>PT BSI Group Indonesia</td> <td>Melakukan verifikasi Laporan Keberlanjutan dengan menggunakan</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	PT BSI Group Indonesia	Melakukan verifikasi Laporan Keberlanjutan dengan menggunakan
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
PT BSI Group Indonesia	Melakukan verifikasi Laporan Keberlanjutan dengan menggunakan				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Syariah Indonesia Tbk

Wisnu Sunandar
Kepala Divisi

PT Bank Syariah Indonesia Tbk
Gedung The Tower, Jalan Gatot Subroto No.27, Kel. Karet Semanggi, Kec.
Telepon : +62 21 30405999, Fax : +62 21 30421888, www.bankbsi.co.id

Nama Pengirim	Wisnu Sunandar
Jabatan	Kepala Divisi
Tanggal dan Waktu	24-04-2025 19:01
Lampiran	1. Surat OJK Ps Mdl - Laporan AR SR Sukuk 2025.pdf
	2. SR 2024 BSI - IND (Lengkap 240425) LR.pdf
	3. SR 2024 BSI - ENG (Lengkap 240425) LR.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Syariah Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Syariah Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	05/787--3/DIR-CSG
Issuer Name	PT Bank Syariah Indonesia Tbk
Issuer Code	BRIS
Attachment	3
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 05/787-3/DIR-CSG , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2024 for the period of 01 January 2024 to 31 December 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 24 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.bankbsi.co.id at 24 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	17.685,43
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	17.685,43

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	65.719,13
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	65.719,13
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	583,55
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	583,55
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	83.404,56
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	83.988,11
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	80.779.932
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	80.779.932
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	48.401
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2033
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
BSI committed to Net Zero Emission in Operation by 2033. This commitment is found in BSI's ESG Framework under the Sustainable Operation Pillar. This ESG Framework is included in BSI's 2024 Sustainability Report, which can be accessed at www.bankbsi.co.id	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2033

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

BSI's efforts in reduction of carbon emissions with energy efficiency and use of renewable energy:

1. Construction of BSI Aceh Landmark Building with Green Building Concept
2. The use of solar panel in BSI buildings
3. Application of water treatment in BSI buildings
4. Using 100% LED lights
5. Using inverter technology and refrigerant volume in Air Conditioner
6. Using 115 units of electric vehicles consisting of 2 cars & 113 motorbikes

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	4.356	25.28 %	4.161	24.14 %
Mid-level	5.372	31.17 %	2.767	16.06 %
Senior-level	371	2.15 %	112	0.65 %
Executive-level	69	0.4 %	26	0.15 %
Total Pegawai	10.168	59 %	7.066	41 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	24	44	113	177	0	0	0	0	358
25-35	2.523	3.053	1.173	812	25	5	1	0	7.592
35-45	1.746	1.035	3.123	306	189	62	19	9	7.655
45-55	63	29	963	306	154	44	47	16	1.622
>55	0	0	0	0	3	1	2	1	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	477 Employees	2,77 %
Number of newly appointed Employees	609 Employees	3,53 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	6.743 Employees	28,12 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
15 hours/employee	17.308	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
---	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
--	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
---	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
---	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
--	-----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
---	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	9	1	5
Directors	0	9	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	45	88 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	18	92 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
N o t y e t	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance Assessment of the BOC & BOD is carried out at the Annual GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Standard Operational Procedures for Human Capital	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for the selection of the BOD & BOC are disclosed in the Annual Report on pages 393 to 395	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Code of ethics is in the Corporate Governance Policy Anti Corruption in in the Operational Technical Guidelines for Gratification Control	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Standard Operational Procedures of Corporate Secretary & Communication	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The obligation of directors and commissioners to prevent conflicts of interest is stated in the Corporate Governance Policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	110
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	110
	E-03	Electricity Consumption	104
	E-04	Water Consumption	106
	E-05	Waste Generated	112
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	14
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	14-42-105-111
Social	S-01	Gender Equality	118
	S-02	Employees by Gender and Age Group	18-119
	S-03	Employee Turnover Rate	121
	S-04	Number of Temporary Officers	46
	S-05	Employee Training and Development	121-123
	S-06	Number of Work Accidents	130
	S-07	Human Rights Violation Incidents	27
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	27
	S-09	Policy on Human Rights	27
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	125
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	127-130
	S-12	Corporate Social Responsibility	132-137

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	118
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	321
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	66
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	321
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	393-395
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	65
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	483
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	65

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☒ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☒ SASB ☐ Others, please specify					
null					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 60%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">PT BSI Group Indonesia</td> <td>Melakukan verifikasi Laporan Keberlanjutan dengan menggunakan</td> </tr> </tbody> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	PT BSI Group Indonesia	Melakukan verifikasi Laporan Keberlanjutan dengan menggunakan
Name of third-party service provider	Scope of Work				
PT BSI Group Indonesia	Melakukan verifikasi Laporan Keberlanjutan dengan menggunakan				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Syariah Indonesia Tbk

Wisnu Sunandar
Kepala Divisi

PT Bank Syariah Indonesia Tbk
Gedung The Tower, Jalan Gatot Subroto No.27, Kel. Karet Semanggi, Kec.
Phone : +62 21 30405999, Fax : +62 21 30421888, www.bankbsi.co.id

Sender Name	Wisnu Sunandar
Function	Kepala Divisi
Date and Time	24-04-2025 19:01
Attachment	1. Surat OJK Ps Mdl - Laporan AR SR Sukuk 2025.pdf
	2. SR 2024 BSI - IND (Lengkap 240425) LR.pdf
	3. SR 2024 BSI - ENG (Lengkap 240425) LR.pdf

This is an official document of PT Bank Syariah Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Syariah Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.